



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ กลุ่มงานอำนวยการ โทร. ๐ ๓๘๑๙ ๙๖๕๖ โทรสาร ๐ ๓๘๑๙ ๙๖๕๖  
ที่ สธ ๐๘๑๓.๑/ ๕๗๙ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งตัวชี้วัดที่ ๒๔ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามคำร้องการปฏิบัติราชการของกรมสุขภาพจิต ตัวชี้วัดที่ ๒๔ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานที่ผู้บริหารของหน่วยงานลงนาม ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ทาง E-mail : ethics.dmh@gmail.com ตามรูปแบบไฟล์ที่กำหนดภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ นั้น

ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

(นางภัทรานิษฐ์ ทองตันไตรย์)  
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖.....

หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๕๙/๑๖๘ หมู่ ๓ ถนนพระยาสุรเสนา - ศิริ ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นพดล บุญทอง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖.....โทรศัพท์.....๐๘๑๔๐๖๒๑๒๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kannop๐๐๐๐๒๕๕๐@gmail.com.....LINE ID : platu๙๙๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖	๒๐	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

.....  
 (นางภัทรานิษฐ์ ทองตันไตรย์)  
 ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖  
 วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖.....

หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๕๙/๑๖๘ หมู่ ๓ ถนนพระยาสุริยวงศา - คีรี ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นพดล บุญทอง..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด..... ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖..... โทรศัพท์..... ๐๘๑๔๐๖๒๑๒๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... kannop0000๒๕๕๐@gmail.com..... LINE ID : ..platus๙๙.....

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖	๒๐	-	-
๒.			
๓.			

## ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....๑.....โครงการ

.....  
 (นางภัทรานิษฐ์ ทองตันไตรย์)  
 ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖  
 วันที่.....

**แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก** รวม.....๕.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ  
**แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ** รวม.....๓.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ  
**งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท**

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทาน เนื่องในวันเกิดของบุคลากร	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ เข้าถึงประเพณี ที่ตั้งผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการ สร้างคุณธรรมและ ทำความดี	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>- กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรม ๕ ส</p>	<p>ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำ ประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่า ของทรัพยากร ธรรมชาติและ สาธารณสุข และสาธารณสุขสมบัติ</p>	-	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี - กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิป วิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ - กิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับและขยาย ผลสู่สังคม</p>	-	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>				✓
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม - โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น - กิจกรรมคัดเลือกยกย่องเชิดชูคนดี ที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๑ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากรอื่น ได้ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น</p>	-	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA)</p>	<p>หน่วยงานใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๑ คน</p>	<p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใสและ ตรวจสอบได้</p>	-	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	✓	✓		✓
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน</p>	<p>ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และ ค่าคะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการ</p>	-	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๐ คน	โดยสามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)  - กิจกรรมเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ของ ศูนย์สุขภาพจิตทำ ๖ บนหน้า เว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรใน สังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๑ คน	ข้าราชการในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ เกิดคุณค่า ต่อการทำความดี และมีแรงจูงใจ ที่จะพัฒนา การปฏิบัติราชการ และทำความดี ต่อบุคคล หน่วยงาน และชุมชน ครอบครัว	-	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๓</p> <p>หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ หน่วยงาน</p> <p>- เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีคุณธรรม จริยธรรม การ รักษาวินัย และ จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์</p> <p>- เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘“ การ อบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตร “ต้น กล้าข้าราชการ”</p>	<p>ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๑ คน</p>	<p>ข้าราชการในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มี สมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการ ที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	<p>✓</p>			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต -กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๐ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตามคุณธรรมประพฤติ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน - แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีแนวทางในการขับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓			

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๙.....คน	.....๑๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๙.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๙.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๙.....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....  
.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”  
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ทาง email : [ethics.dmh@gmail.com](mailto:ethics.dmh@gmail.com)  
ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗