



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖.....  
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖.....  
สถานที่ตั้ง.....๕๙/๑๖๘ หมู่ ๓ ถนนพระยาสุรเสนา - ศิริ ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายนพดล บุญทอง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....  
สังกัด.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖.....โทรศัพท์.....๐๘๑๔๐๖๒๑๒๐.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kannop๐๐๐๐๒๕๕๐@gmail.com.....LINE ID.....platu๙๙๙.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖	๒๒	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รวมจำนวน ๑๒	โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม ๔	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม ๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม ๕	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม ๑	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม ๓	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑	โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด	รวมจำนวน.....บาท	

.....  
(นางภัทรานิษฐ์ ทองตันไตรย์)  
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖  
วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวร - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมทำบุญถวาย สังฆทานเนื่องในวันเกิดของ บุคลากร</p>	<p>ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ เข้าถึงประเพณี ที่ตั้งผ่าน กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อ เป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและ ทำความดี</p>			✓			
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามัน เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรม ๕ ส</p>	<p>ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และ สังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่ หวังผลตอบแทน ตระหนักถึง คุณค่าของทรัพยากร ธรรมชาติ และสาธารณสุขสมบัติ</p>			✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง พื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี - กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ - กิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จ ของการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๖ บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๐ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม						✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม - โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น - กิจกรรมคัดเลือกยกย่องเชิดชู คนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๑ คน	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ได้รับการยกย่องและเชิดชู เกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนา ตนให้ดียิ่งขึ้น				✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม							
๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้ มีระบบ ที่เลี้ยง									
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	หน่วยงานในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๑ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริม จริยธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมี ความถูกต้องโปร่งใสและ ตรวจสอบได้			✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมการประชุม คณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๐ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนา การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			✓			
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม(Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) - กิจกรรมเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ทำความดีจนเป็นแบบอย่างของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๑ คน	ข้าราชการในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ เกิดคุณค่าต่อการทำความดี และมีแรงจูงใจ ที่จะพัฒนาการปฏิบัติราชการ และทำความดีต่อบุคคล หน่วยงาน และชุมชน ครอบครัว				✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
	บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคม ออนไลน์								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ของหน่วยงาน  - เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกัน ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๐ คน  บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๑ คน	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีคุณธรรมจริยธรรม การรักษา วินัย และจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต			✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัด การศึกษาที่ บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ - เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การอบรมสัมมนาร่วมกันหลักสูตร ต้นกล้าข้าราชการ</p>	<p>ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๑ คน</p>	<p>ข้าราชการในสังกัดศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๖ มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการ ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของตน มี สมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวมได้</p>			✓			
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม - กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐกรมสุขภาพจิต - กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่แนว ปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่.๖ จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>ศูนย์สุขภาพจิตที่.๖ มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพฤติและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วน ราชการเป็นประจำทุกปี</p>			✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน - แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีแนวทางในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			✓  ✓			

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงาน (ชื่อหน่วยงาน)  
ในสังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๙.....คน	.....๒๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๙.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๙.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๒.....คน

**ส่วนที่ ๕** โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....
---

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....