



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖.....

ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖.....

สถานที่ตั้ง..... เลขที่ ๕๙/๑๖๘ หมู่ ๓ ถนนพระยาสุรเสนา-ศิริ ตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายนพดล บุญทอง..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด..... ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๖..... โทรศัพท์..... ๐๓๘ ๑๙๙ ๖๕๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... kannop๐๐๐๐๒๕๕๐@gmail.com..... LINE ID :..... platuna๙๙๙.....

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน           | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน (คน) | จำนวนเครือข่าย<br>(คน) | จำนวนประชาชน<br>(คน) |
|------------------------|---------------------------------|------------------------|----------------------|
| ๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ | ๒๐                              | -                      | -                    |
| ๒.                     |                                 |                        |                      |
| ๓.                     |                                 |                        |                      |
| ๔.                     |                                 |                        |                      |
| ๕.                     |                                 |                        |                      |

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๖.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์   |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|---|--|--|-----------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |                              | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |   |  |  |                 |                              | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| แผนย่อยที่ ๑<br>เป้าหมายที่ ๑<br>ประชาชน<br>มีกิจกรรม<br>การปฏิบัติตน<br>ที่สะท้อน<br>การมีคุณธรรม<br>จริยธรรมเพิ่มขึ้น | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม<br>ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน<br>และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร<br><br>- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา<br>และพระมหากษัตริย์<br><br>- กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทานเนื่อง<br>ในวันเกิดของบุคลากร  | ผู้บริหารและ<br>เจ้าหน้าที่<br>ในสังกัด ศูนย์<br>สุขภาพจิตที่ ๖<br>จำนวน ๒๒ คน | บุคลากรในสังกัดศูนย์<br>สุขภาพจิตที่ ๖ เข้าถึง<br>ประเพณี<br>ที่ดิงามผ่านกิจกรรมเทิดทูน<br>สถาบันชาติ ศาสนา และ<br>พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็น<br>ฐานในการสร้างคุณธรรม<br>และทำความดี   | -               | กลุ่มงาน<br>อำนวยการ         | ✓                           |        |        |        |
|   | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ<br>คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ<br>สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิฤติ<br>โรคอุบัติใหม่<br>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ บนหน้าเว็บไซต์ /<br>สื่อสังคมออนไลน์ Face book<br><br>- กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานออก<br>หน่วยเคลื่อนที่ให้บริการคำปรึกษา<br>สุขภาพจิต<br><br>- กิจกรรมประหยัดพลังงาน | บุคลากร<br>ศูนย์สุขภาพจิต<br>ที่ ๖<br>จำนวน ๒๒ คน                              | บุคลากร<br>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖<br>มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม<br>๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”<br>ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร<br>และสังคม ด้วยความสมัคร<br>ใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน<br>ตระหนักถึงคุณค่าของ<br>ทรัพยากร ธรรมชาติ<br>สิ่งแวดล้อมและสาธารณะ<br>สมบัติ | -               | กลุ่มงาน<br>อำนวยการ         |                             | ✓      |        | ✓      |

| (๑)  | (๒)  | (๓)  |  | (๔)      | (๕)                          | (๖)                  |             |             |             |
|--|--|--|--|----------|------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>เป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลลัพธ์  |  | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ        | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |          |                              | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| <p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่าย<br/>ทางสังคม<br/>ที่มีขีดความสามารถ<br/>ในการส่งเสริม<br/>คุณธรรม<br/>ในสังคมไทย<br/>เพิ่มขึ้น</p> | <p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่<br/>และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br/>หรือการทำความดี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิป<br/>วีดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม<br/>ต้นแบบของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖</li> <li>- กิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จของการ<br/>ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ<br/>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ บนหน้าเว็บไซต์ /<br/>สื่อสังคมออนไลน์ Face book</li> </ul> | <p>บุคลากร<br/>ศูนย์สุขภาพจิต<br/>ที่ ๖<br/>จำนวน ๒๒ คน</p>                  | <p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖<br/>มีผลงานด้านคุณธรรม<br/>จริยธรรม โดยการเผยแพร่<br/>ผลการดำเนินงานองค์กร<br/>คุณธรรมต้นแบบ<br/>เพื่อสร้างการยอมรับและ<br/>ขยายผลสู่สังคม</p>  | <p>-</p> | <p>กลุ่มงาน<br/>อำนวยการ</p> |                      |             |             |             |
|  | <p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</p> <p>ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน<br/>องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน<br/>ดีเด่น</li> <li>- กิจกรรมคัดเลือก คนดี ศรีศูนย์ฯ ๖<br/>ประเภทข้าราชการ และพนักงานราชการ</li> </ul>  | <p>บุคลากร<br/>ในสังกัด<br/>ศูนย์<br/>สุขภาพจิต<br/>ที่ ๖<br/>จำนวน ๑ คน</p> | <p>บุคลากรในสังกัดศูนย์<br/>สุขภาพจิตที่ ๖ได้รับการ<br/>ยกย่องและเชิดชูเกียรติ<br/>เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้<br/>บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและ<br/>พัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น</p> |          | <p>กลุ่มงาน<br/>อำนวยการ</p> |                      | <p>✓</p>    |             |             |



| (๑)                   | (๒)   | (๓)   |   | (๔)      | (๕)                   | (๖)                  |             |             |             |
|-----------------------|---|---|---|----------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม   | ผลลัพธ์   |   | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                       |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |          |                       | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                       | <p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง<br/>ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย<br/>กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br/>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>– ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ<br/>เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ<br/>ป้องกันทุจริตและระบบบริหารจัดการ<br/>ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>-เสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมาย<br/>เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ</p> | <p>ผู้ปฏิบัติงานด้าน<br/>การส่งเสริม<br/>คุณธรรม<br/>จริยธรรมและ<br/>การประเมิน<br/>คุณธรรมและ<br/>ความโปร่งใสใน<br/>การดำเนินงาน<br/>ของหน่วยงาน<br/>ในสังกัดกรม<br/>สุขภาพจิต (ITA)<br/>และเครือข่าย<br/>ด้านการบริหาร<br/>ทรัพยากรบุคคล<br/>จำนวน ๑ คน</p> <p>ผู้อำนวยการ/<br/>รอง<br/>ผู้อำนวยการ/<br/>ผู้ปฏิบัติงานด้าน<br/>การเงินและ<br/>บัญชี/<br/>และงานพัสดุ<br/>จำนวน ๑ คน</p> | <p>ผู้เข้าร่วมโครงการ มีคุณธรรม<br/>จริยธรรม และจิตสำนึกใน<br/>การเป็นข้าราชการที่ดีและ<br/>สร้างความเข้มแข็งในการ<br/>ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมี<br/>จิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี<br/>ที่สอดคล้องกับ ประมวล<br/>จริยธรรมข้าราชการพลเรือน<br/>หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก<br/>ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง<br/>และวิถีวัฒนธรรมไทย<br/>ที่ดำรงและปฏิบัติตาม<br/>คุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นวิถี<br/>ชีวิต</p> <p>เข้ารับการอบรมได้รับการ<br/>ส่งเสริม จริยธรรม<br/>เพื่อเสริมสร้าง<br/>ความรู้ ความเข้าใจในด้าน<br/>กฎหมายที่เกี่ยวกับการ<br/>ปฏิบัติราชการ เพื่อให้การ<br/>ปฏิบัติงาน<br/>มีความถูกต้องโปร่งใสและ<br/>ตรวจสอบได้</p> | -        | กลุ่มงาน<br>อำนาจการ  |                      | ✓           |             |             |
|                       |   |   |   |          |                       |                      | ✓           |             |             |

| (๑)   | (๒)  | (๓)   |  | (๔)      | (๕)                              | (๖)                  |             |             |             |
|---|--|---|--|----------|----------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม  | ผลลัพธ์   |  | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ            | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                 | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |          |                                  | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| <p>เป้าหมายที่ ๒<br/>องค์กรเครือข่าย<br/>ทางสังคมที่มีการ<br/>พัฒนาระบบ<br/>เครดิตทางสังคม<br/>(Social Credit)<br/>เพื่อรองรับการ<br/>ส่งเสริมคุณธรรม</p> | <p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br/>คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ<br/>นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ<br/>บริบททางสังคมไทย (การศึกษา<br/>และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม<br/>(Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ<br/>ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล<br/>การบันทึกความดีของบุคคล)<br/>- กิจกรรม “คนดีที่เป็นแบบอย่าง<br/>ในวิชาชีพ”</p> | <p>บุคลากรศูนย์<br/>สุขภาพจิตที่ ๖<br/>จำนวน ๑ คน</p> | <p>บุคลากร<br/>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖<br/>มีคนที่ที่เป็นแบบอย่างในแต่<br/>ละวิชาชีพและเป็นต้นแบบใน<br/>การประพฤติปฏิบัติตนเป็น<br/>ข้าราชการที่ดี</p> | <p>-</p> | <p>ก ลุ่ม ง า น<br/>อำนวยการ</p> |                      | <p>✓</p>    |             |             |
| <p>เป้าหมายที่ ๓<br/>หน่วยงานภาครัฐ<br/>มีค่า ITA ผ่าน<br/>เกณฑ์มาตรฐาน<br/>เพิ่มขึ้น</p>   | <p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้<br/>หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม<br/>คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก<br/>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี<br/>วัฒนธรรมไทยที่งดงาม<br/>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br/>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>   |   |  |          |                                  |                      |             |             |             |

| (๑)   | (๒)  | (๓)   |   | (๔)      | (๕)                          | (๖)                  |             |             |             |
|---|--|---|---|----------|------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>เป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม  | ผลลัพธ์   |   | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ        | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                       | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |          |                              | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๓<br/>เป้าหมายที่ ๑<br/>ทุนชีวิตเด็ก<br/>และเยาวชนไทย<br/>เพิ่มขึ้น</p> | <p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้<br/>สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน<br/>ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด<br/>การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา<br/>คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์<br/>- ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง<br/>ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ<br/>ทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลัก<br/>ธรรมาภิบาล</p>                       | <p>บุคลากร<br/>ศูนย์สุขภาพจิต<br/>ที่ ๖<br/>จำนวน ๒ คน</p>  | <p>บุคลากรในสังกัดกรม<br/>สุขภาพจิต<br/>มีคุณธรรม จริยธรรมและ<br/>จิตสำนึกในการเป็น<br/>ข้าราชการที่ดีและสร้างความ<br/>เข้มแข็ง ในการต่อต้านการ<br/>ทุจริตรวมทั้ง<br/>มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี<br/>ที่สอดคล้องกับ ประมวล<br/>จริยธรรมข้าราชการพลเรือน<br/>หลักธรรมทางศาสนา<br/>หลักปรัชญาเศรษฐกิจ<br/>พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม<br/>ไทยที่ดีงาม</p> | <p>-</p> | <p>กลุ่มงาน<br/>อำนวยการ</p> |                      | <p>✓</p>    |             |             |
|   | <p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน<br/>วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่<br/>ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม<br/>คุณธรรม<br/>- กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่<br/>ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรม<br/>สุขภาพจิต<br/>-กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อ<br/>ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด<br/>หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน</p> | <p>บุคลากร<br/>ศูนย์สุขภาพจิต<br/>ที่ ๖<br/>จำนวน ๒๒ คน</p> | <p>ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖<br/>มีกิจกรรมการรณรงค์<br/>ส่งเสริม /<br/>ให้ความรู้บุคลากรใน<br/>หน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม<br/>คุณธรรมประพฤติกและปฏิบัติ<br/>ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ<br/>ประมวลจริยธรรมข้าราชการ<br/>พลเรือน<br/>และข้อกำหนดจริยธรรมของ<br/>ส่วนราชการ<br/>เป็นประจำทุก</p>   | <p>-</p> | <p>กลุ่มงาน<br/>อำนวยการ</p> | <p>✓</p>             |             |             | <p>✓</p>    |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย   | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์                                    |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|--|---|---|--|-----------------|------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                             | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |                              | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|  |   |   |  |                 |                              | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| เป้าหมายที่ ๒<br>คนไทยได้รับ<br>การพัฒนา<br>ทักษะชีวิต<br>จากการส่งเสริม<br>คุณธรรมของ<br>องค์กรเครือข่าย<br>เพิ่มขึ้น | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม<br>ให้เกิดระบบการจัดการความรู้<br>ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต<br>ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน<br>- แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม<br>คุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖<br>- เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินการเป็น<br>องค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อสาธารณะผ่าน<br>สื่อสังคมออนไลน์ | บุคลากร<br>ศูนย์สุขภาพจิต<br>ที่ ๖<br>จำนวน ๒๒ คน | บุคลากรในสังกัด ศูนย์<br>สุขภาพจิตที่ ๖ มีแนวทางใน<br>การขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ ภายใต้<br>คุณธรรม<br>๕ ประการ คือ พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | -               | กลุ่มงาน<br>อำนวยการ         | ✓                           |        |        |        |

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน