



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖.....
สถานที่ตั้ง ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ เลขที่ ๕๙/๑๖๘ หมู่ ๓ ถนนพระยาสุริยาศรี ตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงานนายพนพล บุญทอง.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป.....
สังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖.....โทรศัพท์ ๐๘๑๔๐๖๒๑๒๐.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kannop๐๐๐๐๒๕๕๐@gmail.com.....LINE ID : platuna๙๙๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖	๒๒		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทานเนื่อง ในวันเกิดของบุคลากร	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๒ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ เข้าถึงประเพณี ที่ตั้งผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการ สร้างคุณธรรมและ ทำความดี	-	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ - กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานออก หน่วยเคลื่อนที่ให้บริการคำปรึกษา สุขภาพจิต - กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๒ คน	บุคลากร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่า ของทรัพยากร ธรรมชาติ	-	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก	✓		✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สิ่งแวดล้อมและ สาธารณะสมบัติ						
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี - กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิป วิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ - กิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์ Face book	บุคลากร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๒ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการยอมรับ และขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงาน อำนวยการ			✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น - กิจกรรมคัดเลือก คนดี ศรีสุญา ๖ ประเภทข้าราชการ และพนักงานราชการ	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๑ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ ได้รับการยก ย่อง และเชิดชู เกียรติ เพื่อ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและพัฒนา ตนให้ดียิ่งขึ้น	-	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรมการถ่ายทอดระดับตัวชี้วัดตาม คำ รับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA) - กิจกรรมการประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการหน่วยงาน PM กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๒ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ร่วมเป็น เครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓ ✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ	ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ	ผู้เข้าร่วมโครงการ มี คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความเข้มแข็ง ในการต่อต้านการ	-	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) และเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน	ทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นวิถีชีวิต						
	-เสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการ/ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี/และงานพัสดุจำนวน ๑ คน	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้				✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) - กิจกรรม “คนดีที่เป็นแบบอย่าง ในวิชาชีพ”	บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๑ คน	บุคลากร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มี ค น ดี ที่ เป็ น แบบอย่างในแต่ละ วิชาชีพ และเป็น ต้นแบบในการ ประพฤติปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี	-	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓	✓	
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ - ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒ คน	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการเป็น ข้าราชการที่ดีและ สร้างความเข้มแข็ง ในการต่อต้านการ ทุจริตรวมทั้ง มีจิตสำนึกและ	-	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			พฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับ ประมวจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ต้งาม						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม - กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรม สุขภาพจิต -กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	บุคลากร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๒ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรมประพฤติ และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของส่วน ราชการ เป็นประจำทุกปี	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓			
						✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน - แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ - เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อสาธารณะผ่าน สื่อสังคมออนไลน์	บุคลากร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ จำนวน ๒๒ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖ มีแนวทางในการ ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			✓ ✓		✓	✓ ✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒.....คน	๒๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๒๒.....คน	๑.....แห่ง๒๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบไฟล์ pdf ผ่าน Google Forms ทางลิงก์ย่อ
<https://shorturl.asia/zF3uw> ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙